



องค์กรสุขภาวะ



Happy Soul
by weathere



Happy Brain
by weathere



Happy Body
by weathere



Happy Family
by weathere

HAPPY WORK PLACE



Happy Society
by weathere



Happy Relax
by weathere



Happy Money
by weathere



Happy Heart
by weathere

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู

หลักการและเหตุผล

ความสุข (Happy) หมายถึง การประเมินของแต่ละคนว่าชอบชีวิตโดยรวมของตนเองมากแค่ไหน การที่เราบอกว่าเรามีความสุข จึงหมายถึงเรารู้สึกชอบหรือพึงพอใจกับชีวิตเราพร้อมกับสิ่งที่เรารู้สึกในแต่ละวัน คนที่มีความสุขนั้น เป็นคนที่ได้ทำในสิ่งที่ตนต้องการและทำได้สำเร็จ ไม่รู้สึกวิตกกังวลกับชีวิตตนเองชอบ สนุกสนานอยู่กับเพื่อนฝูง และชอบประสบการณ์ใหม่ๆ มีอารมณ์มั่นคงไม่เปลี่ยนแปลง

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการ สภาพแวดล้อมและ วัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยสุขภาวะที่ดี ประกอบด้วย ๔ มิติ ได้แก่ ๑. สุขภาพดี ร่างกายแข็งแรงไม่เจ็บป่วย สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข ๒. สุขภาพจิตดี จิตใจผ่องใส มีความสุข ปราศจากความเครียด ๓. สุขภาวะทางปัญญาดี ศักยภาพในการเข้าใจ ตนเอง มีจิตใจมั่นคง นำมาสู่ชีวิตที่สมดุลและมีความสุข เห็นความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับผู้อื่นและธรรมชาติ สามารถดูแลตนเอง ร่วมขับเคลื่อนให้เกิดสังคมที่เกื้อกูล เคารพความแตกต่างหลากหลายและมีศักยภาพในการ พื้นดิน ๔. สังคมที่ดีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันและอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข มีสิ่งแวดล้อมที่ดี นอกจากนี้องค์กรสุขภาวะยังต้องอาศัยหลักการ ๓ ประการ คือ คนทำงานมีความสุข การให้ความสำคัญกับคน ในองค์กร ซึ่งจะทำให้คนในองค์กรเกิดความเสียสละและจงรักภักดีกับองค์กร ที่ทำงานน่าอยู่ด้วยการสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานทำให้เกิดความสุขกายสุขใจในที่ทำงาน ชุมชน สมานฉันท์ด้วยการสร้างความรัก และความสามัคคีภายในองค์กรวิธีการสร้างองค์กรแห่งความสุขจะต้องสร้างบทบาทของคนในองค์กรให้ เหมาะสม ต้องทำให้ผู้บริหารรับรู้เข้าใจว่าองค์กรแห่งความสุข คืออะไร และพร้อมที่จะสนับสนุนโครงการ พัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) กำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้าของมนุษย์ เรียกว่าความสุข ๘ ประการซึ่งมี อยู่ ๓ ส่วนใหญ่ๆ คือความสุขของคน ความสุขของครอบครัวและความสุขของสังคม ประกอบด้วยดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) คือความสุขจากการมีสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ ซึ่งมาจากการที่ รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน รู้จักออกกำลังกาย งดเหล้าบุหรี่และอบายมุขทั้งปวง ชีวิตมีความสุขพร้อมที่จะ รับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) คือ ความมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน รู้จักการให้อภัย ยอมรับผิดและ ปรับปรุงตัว เพราะคนเราอยู่ตัวคนเดียวในโลกนี้ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่างเหมาะสม

๓. Happy Society (สังคมดี) คือ ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียว ประองดองกัน ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) คือ ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายและปล่อยวางต่อสิ่งต่างๆ เพื่อลดความ กดดัน หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน เช่น การลาพักผ่อน การลุกจากโต๊ะทำงานเพื่อพัก สมอง การนั่งไต้ต้นไม้ในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย หรือแม้แต่ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลายให้เหมาะสม เพราะความเครียดจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

๕. Happy Brain (หาความรู้) คือส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นการอบรมหลักสูตรต่างๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอดความรู้กันภายในองค์กร โดยการพัฒนา ตนเองอย่างสม่ำเสมอเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น

๖. Happy Soul (คุณธรรม) ส่งเสริมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาใน ศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้า มา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money (ใช้เงินเป็น) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ไม่ใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว ครอบครัวดีเป็นพื้นฐานของชีวิตดี เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

ความสุข ๘ ประการข้างต้น สามารถสร้างได้เพื่อให้เกิดความสุขที่ใหญ่ที่สุด คือ การสร้างความสุขในที่ทำงาน เมื่อสร้างความสุขในที่ทำงานแล้วเกิดอะไรขึ้น ความสุขที่ทุกคนจะได้จากการทำงาน คือ ความสุขจากการดำรงชีวิตที่เหมาะสม มีผลงานที่ดี มีความมั่นคงในอาชีพ ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี เกิดความรู้สึกว่าตัวเองเป็นคนที่มีคุณค่าต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารที่ดีขึ้น มีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น มีความรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต นำไปเผยแพร่ต่อครอบครัว ชุมชนและแรงงานที่มีคุณค่าของประเทศ ที่ทำงานมีความสุขขององค์กรได้อย่างไร สิ่งที่องค์กรได้จากการมีความสุขในที่ทำงาน คือ ผลผลิตสูงสุด การบริการดีขึ้น คุณภาพของสินค้าและบริการดีขึ้น ลดการขาดงาน การเข้างานช้า การลาป่วย ลากิจของพนักงาน มีชุมชนที่เข้มแข็งในองค์กร สภาพแวดล้อมในการทำงานดีขึ้น ลดอัตราการเลิกจ้างงาน ประหยัดค่าใช้จ่ายในการสรรหา ภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้นและลดความไม่พอใจของผู้ใช้แรงงาน ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานดีขึ้น พนักงานก็จะมีความรักในองค์กรมากขึ้น ซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องการที่สุด องค์กรแห่งความสุข เป็นเรื่องที่คุณคนสัมผัสได้ เข้าหาได้และทำให้คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

๒ เพื่อให้องค์กรมีสภาพแวดล้อม บรรยากาศการทำงาน และทรัพยากรที่สนับสนุนการทำงาน รวมถึงความสัมพันธ์ของพนักงาน

๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานให้มากยิ่งขึ้นและสามารถรักษาบุคลากร

เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

วิธีการดำเนินงาน

๑ เตรียมงาน โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล

๒ จัดทำแผนการดำเนินงาน (Happy workplace)

๓ เสนอแผนให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบและแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบและดำเนินการ

๔ ดำเนินการตามกิจกรรม ๔

๕ สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนดำเนินงาน

ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสุขในองค์กรอย่างน้อยหนึ่งกิจกรรม

งบประมาณ

ไม่มี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีความสุขในการทำงาน องค์กรสามารถเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานให้มากยิ่งขึ้นและสามารถธำรงรักษาบุคลากรขององค์กรได้

ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

โครงการ/กิจกรรมตามแผนดำเนินงาน (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู

ที่	โครงการ/กิจกรรม	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู							หน่วยงาน	
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Family		
๑.	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู	✓							ทั้งปีงบประมาณ	สำนักงานปลัด
๒.	กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญของชาติ	✓	✓						ทั้งปีงบประมาณ	สำนักงานปลัด
๓.	กิจกรรมแสดงความยินดีกับครอบครัวที่มีสมาชิกใหม่							✓	ทั้งปีงบประมาณ	สำนักงานปลัด
๔.	โครงการฝึกอบรมระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					✓			ทั้งปีงบประมาณ	สำนักงานปลัด
๕.	กิจกรรมรณรงค์นำตัวคณะผู้บริหาร และอวยพรวันเกิดบุคลากร		✓	✓	✓				ทั้งปีงบประมาณ	สำนักงานปลัด
๖.	ประชาสัมพันธ์การออมเงิน,เงินลงทุน							✓	ทั้งปีงบประมาณ	สำนักงานปลัด

กิจกรรมย่อยที่ ๑

กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
หลักการและเหตุผล

การดูแลและรักษาสุขภาพเป็นเรื่องที่สำคัญมากสำหรับทุกคน เนื่องจากร่างกายและอวัยวะต่างๆของ
เราทำงานอยู่ตลอดเวลา และเมื่ออายุมากขึ้นร่างกายย่อมมีการเสื่อมสภาพหรือบกพร่องไปแต่เราก็สามารถ
ดูแลและตรวจสอบสภาพร่างกายของเราได้ การตรวจสุขภาพจึงมีความสำคัญสำหรับทุกคน เนื่องจากเป็นวิธีที่
จะทำให้เราได้รู้จักร่างกายของตนเองว่ามีจุดบกพร่องตรงจุดไหนหรือไม่ หากมีเราจะสามารถรักษาได้ทันเวลา
โดยปกติแล้วการตรวจร่างกายควรจะเริ่มตั้งแต่อายุ ๒๐ ปีขึ้นไป แต่ในกรณีที่มีความสงสัยว่าตนเองมีความ
เสี่ยงโรคก็สามารถเข้ารับการตรวจได้ทันทีเช่นกัน เพราะบางโรคต้องพึ่งเวลาในการรักษาที่รวดเร็ว เช่น ปอด
ติดเชื้อ เป็นต้น การตรวจสุขภาพถือเป็นสิทธิของแต่ละบุคคล อย่างน้อยควรตรวจสุขภาพปีละ ๑ ครั้ง

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูได้เล็งเห็นถึงความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ และการตรวจ
คัดกรองโรคต่างๆให้ทัน่วงที จึงได้จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพที่ดีนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพที่ดีนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ
๒. เพื่อให้บุคลากรให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีสุขภาพกายและใจที่ดี
๒. บุคลากรให้ความสำคัญถึงการดูแลสุขภาพ

กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญของชาติ

หลักการและเหตุผล

กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานเป็นกิจกรรมที่พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณมหิตฺราภุมิพลราชวราภุรงกูร กิติสิริสมบูรณอดุลเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว พระราชทานเพื่อให้เกิดความสามัคคีและเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน ผ่านกิจกรรมจิตอาสา ๓ ประเภท คือ กิจกรรมจิตอาสา ที่มุ่งยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาสังคม กิจกรรมจิตอาสาภัยพิบัติที่มุ่งป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนเมื่อเกิดสาธารณภัย และกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุนงานพระราชพิธีที่สำคัญต่างๆ ซึ่งกิจกรรมจิตอาสาล้วนมุ่งหมายให้เกิดความรัก เกิดความร่วมมือร่วมใจ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วมและสังคม ที่จะส่งผลให้ประเทศไทยมีความมั่นคงอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงได้เล็งเห็นและพัฒนากิจกรรมให้มีความเป็นจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น มีความเสียสละและมีจิตสาธารณะเพื่อช่วยสร้างสรรค์สังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีความสามัคคี มีความสุขร่วมกันจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อประโยชน์สาธารณะ รวมถึงมีพื้นฐานการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างเป็นสุข

๒. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้ที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา

๓. เพื่อแสดงถึงความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจของพนักงานในองค์กร

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีความสมานฉันท์ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. พนักงานได้แสดงถึงความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาสภาพแวดล้อม

กิจกรรมย่อยที่ ๓

กิจกรรมแสดงความยินดีกับครอบครัวที่มีสมาชิกใหม่

หลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างให้ครอบครัวของพนักงานมีความสุขเป็นข้อความสำคัญที่จะสื่อสารให้พนักงานเห็นว่าคุณค่าและให้ความสำคัญกับ คุณภาพชีวิตของพนักงานและครอบครัว ซึ่งจะช่วยสร้างสายสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับองค์กรให้พนักงานรู้สึกผูกพัน และตั้งใจทำหน้าที่ของตนเพื่อ องค์กรมากขึ้น ส่งผลให้ผลผลิตขององค์กรเพิ่มขึ้น อีกทั้งผลลัพธ์ดังกล่าวจะส่งผลให้องค์กรสามารถรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูง ช่วยลดค่าใช้จ่าย และทรัพยากรในการฝึกอบรมให้กับพนักงานใหม่ การหมุนเวียนพนักงาน ลดลง องค์กรได้รับการยอมรับและให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของ พนักงานและครอบครัว องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงตระหนักเห็นถึงความสำคัญของครอบครัวพนักงานจึงดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อแสดงความยินดีกับสมาชิกใหม่ ของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

วัตถุประสงค์

๑. สามารถทำให้พนักงานมีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ครอบครัว
๒. สามารถทำให้พนักงานมีกำลังใจในการทำงานที่เพิ่มขึ้น

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานมีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ครอบครัว
๒. พนักงานมีกำลังใจในการทำงานที่เพิ่มขึ้นและมีความพึงพอใจในงาน

กิจกรรมย่อยที่ ๔

โครงการฝึกอบรมระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น และ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๖ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติต้อง้องการบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมายนโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการ และการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลช่วยชมภู ได้คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช่วยชมภู มีความรู้ในขอบเขต ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลช่วยชมภูให้มีความรู้ความสามารถ และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งทราบแนวทางปฏิบัติงานของทางราชการ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ ฉะนั้นจึงต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลช่วยชมภู

องค์การบริหารส่วนตำบลช่วยชมภูจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต. ช่วยชมภู ได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองในการให้บริการสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบทบาท อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักความถูกต้อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ที่ ขร ๘๒๕๐๑/๘๐๓

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร
สุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ก่อให้เกิดสุขกายสุข
ใจในที่ทำงานและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร ตาม
หลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนดเป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข
อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็น
สมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับ
ชีวิต นั้น

บัดนี้ งานเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผน รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพริมาธิดา สมจิตต์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความคิดเห็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

[Signature]

(ลงชื่อ)

(นายชาติสยาม เวียงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความคิดเห็นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

[Signature]

(ลงชื่อ)

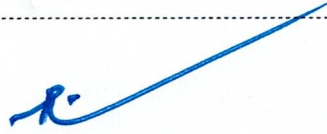
(นายเสน่ห์ อูปละ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ความคิดเห็นของ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู



(ลงชื่อ)



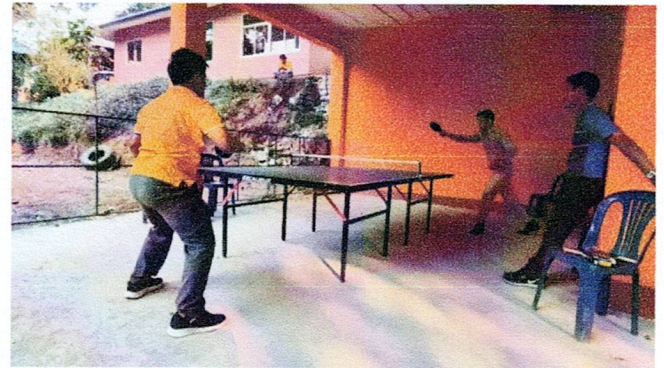
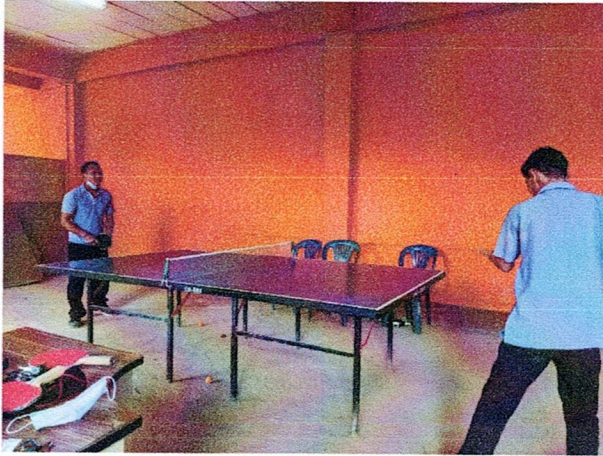
(นายยุทธชัย ไช้ดอ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

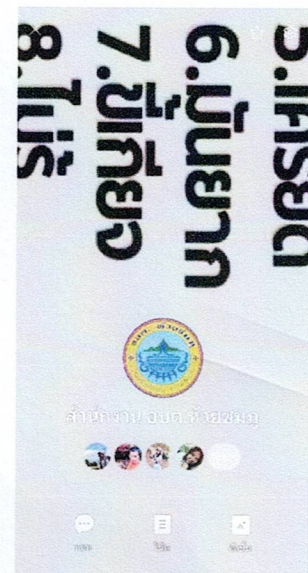
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

๑. Happy Body การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ

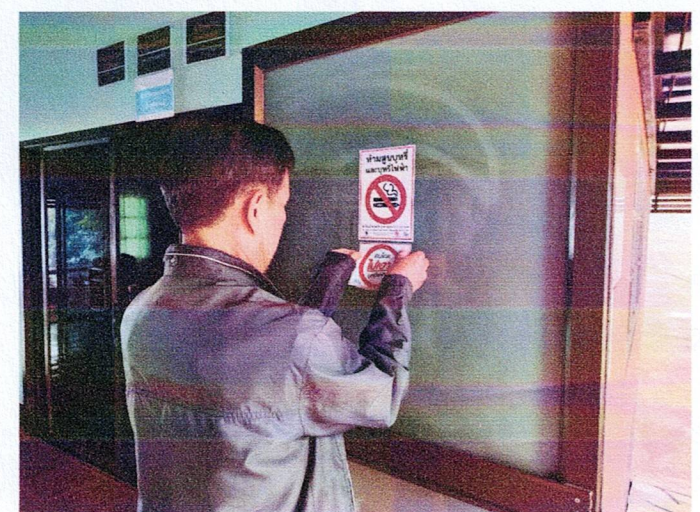
- จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายสำหรับพนักงาน ใช้บริการหลังเลิกงาน จัดแข่งขันกีฬาของพนักงาน



- แจกดูแลสุขภาพผ่านไลน์สำนักงาน อบต. ห้วยชมภู



รณรงค์ห้ามสูบบุหรี่และบุหรี่ไฟฟ้าในสถานที่ทำงาน

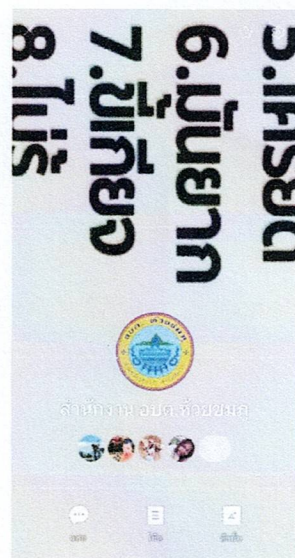


๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสา



- จัดตั้งกลุ่มพนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ห้วยชมภู แจ้งข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล จัดส่งข้อมูลเอกสารประกอบการปฏิบัติงาน ทาง Line



- การให้เงินช่วยเหลือแก่บุคลากรในองค์กร เช่น ส่งพวงหรีดแสดงความเสียใจและการร่วมเป็นเจ้าภาพในงาน สวดอภิธรรมศพ บุคคลในครอบครัวพนักงาน



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- การจัดประชุมพนักงาน เพื่อปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น แนวทางการปฏิบัติงาน และติดตามผลการปฏิบัติงาน



- กิจกรรมต้อนรับพนักงานโอน-ย้าย เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ความสามัคคี แลกเปลี่ยนเรียนรู้



- กิจกรรมรดน้ำดำหัว ขอพรผู้บริหารท้องถิ่น และผู้อาวุโส ขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยชมภูเนื่อง
ในเทศกาลปีใหม่มือง พ.ศ. ๒๕๖๖



- กิจกรรมร่วมอวยพรวันเกิดให้บุคลากร



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- สร้างพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจไว้มากพอ เพื่อให้พนักงานสามารถใช้เป็นบริเวณสำหรับพักหายใจ มุมกาแฟ ดื่มน้ำ หรือพูดคุยกับเพื่อนพนักงานด้วยกัน



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- การจัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา เพิ่มเติมความรู้

จัดฝึกอบรมเอง และส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในสายงาน



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

อบต.ห้วยชมภู บ้านปางขอน
 13 กุมภาพันธ์ 2023

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566 นายยุทธชัย ใจดี นายก อบต.ห้วยชมภู พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานฯ ประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566 โดยมีวัตถุประสงค์

1. แจ้งข้อราชการ ให้พนักงาน ทราบ
2. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมา
3. การวางแผน และการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมในเดือนถัดไป
- 4.การแจ้ง “นโยบายไม่รับของขวัญ” ให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ

— กับ นายยุทธชัย ใจดี และคนอื่นๆ อีก 3 คน

www.huaychompu.go.th

สาร อต.ห้วยชมภู ประจำวัน

Huaychompu Subdistrict Administrative Organization

นายยุทธชัย ใจดี
นายก อบต.ห้วยชมภู

ประชุมพนักงานฯ อบต.ห้วยชมภู ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566 นายยุทธชัย ใจดี นายก อบต.ห้วยชมภู พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานฯ ประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566 โดยมีวัตถุประสงค์

1. แจ้งข้อราชการ ให้พนักงาน ทราบ
2. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมา
3. การวางแผน และการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมในเดือนถัดไป
- 4.การแจ้ง “นโยบายไม่รับของขวัญ” ให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ไม่รับของขวัญทุกชนิด

No! GIFT POLICY

ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคล ณ วัดพระธาตุดอยตุง



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- ประชาสัมพันธ์วิธีสร้างวินัยการออมแบบง่ายๆ ในการประชุมพนักงาน ประจำเดือนเพื่อให้พนักงาน
ได้ดำเนินการรับทราบ

**5 “วิธีออมเงิน”
แบบง่าย ๆ ...**

- เก็บแบงค์ 50 และหยอดเหรียญ** ใส่กระปุก
- ทำบัญชีรายจ่าย**
- ก่อนซื้อของทุกครั้ง คิดอย่างน้อย 3 วัน**
- เก็บออกก่อนใช้เสมอ**
- ใช้บัตรเครดิตอย่างพอดี**

087-1766262, 053-601454 www.huaychompu.go.th อมก. ห้วยชมภู บ้านป่าขอม

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- ออกเยี่ยมและมอบของขวัญต้อนรับสมาชิกใหม่ของครอบครัว

